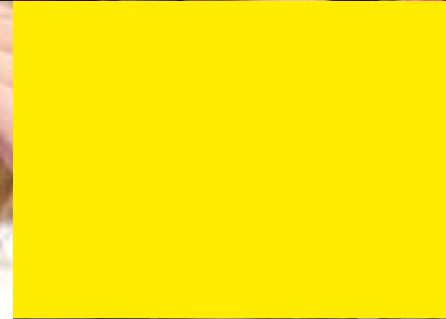
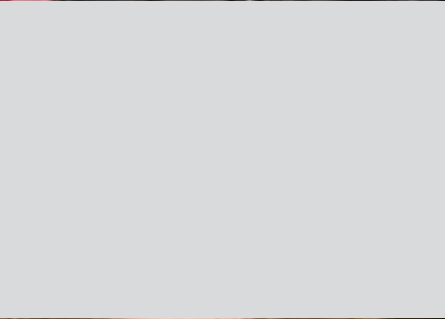




Met oog voor kinderen



# Stichting Katholiek Onderwijs Flevoland-Veluwe



Stichting Katholiek Onderwijs Flevoland - Veluwe heeft ten doel katholiek onderwijs te verzorgen. We doen dit nu op 26 scholen aan ruim 6500 kinderen. Samen met ruim 550 collega's geven we vorm aan eigentijds onderwijs.

## De Stichting

De Stichting is in 1997 opgericht, ontstaan uit een besturenfusie tussen een groot aantal katholieke schoolbesturen in Flevoland en op de Veluwe.

Onder de Stichting ressorteren 26 scholen. Iedere school met een eigen onderwijskundige identiteit maar allen **vanuit een katholieke levensbeschouwing**.

## Oog voor kinderen

Binnen de Stichting zijn er Jenaplanscholen, scholen die meer klassikaal geïntendeerd zijn, Daltonscholen en scholen die kiezen voor een ontwikkelingsgerichte aanpak; allen geven zo vorm aan het adaptief onderwijsmodel.

Er zijn grote scholen en kleinere scholen; stadsscholen en dorpscholen. Alle scholen staan voor eigentijds onderwijs, gericht op een veilige sfeer en kwaliteit; gevoed

door de levensbeschouwelijke en onderwijskundige identiteit. Vooral, met oog voor kinderen.

## Onze Missie

Op onze scholen en binnen onze organisatie is de betrokkenheid van ouders van groot belang. Samen met ouders, kinderen, personeel en bestuur willen we vormgeven aan eigentijds en betrokken onderwijs; midden in de samenleving, vanuit een stimulerende leeromgeving.

## De missie van de SKOFV

“De Stichting Katholiek Onderwijs Flevoland-Veluwe ziet het als haar missie om vanuit haar lokale maatschappelijke verantwoordelijkheid onderwijs en vorming aan te bieden aan kinderen in de basisschoolleeftijd. Hierbij legt zij het accent op de harmonische ontwikkeling van ieder kind, met bijzondere aandacht voor sociaal-emotionele vaardigheden, eigen verantwoordelijkheid en creativiteit. De Stichting doet dit alles vanuit de katholieke grondslag.”

Deze missie geeft ons vijf koersbepalende missionstatements:

- Kind centraal
- Eenheid in verscheidenheid
- Een lerende organisatie
- Mensenwerk
- Midden in de samenleving



## De Scholen

De scholen liggen verspreid in de gemeenten **Almere (10 scholen)**, **Lelystad (5 scholen)**, **Dronten (5 scholen)**, **Elburg (2 scholen)**, **Nunspeet, Harderwijk (2 scholen)**, **Putten en Apeldoorn**.

Op de scholen spelen en leren ruim 6500 kinderen. Binnen de organisatie werken 550 personeelsleden.

### Besturingsmodel

Het doel van het bestuur is en blijft het (laten) verzorgen van (goed) onderwijs. Het bestuur is verantwoordelijk voor het faciliteren van het leren en ontwikkelen van kinderen. Het primaire proces, dat wat er gebeurt in de groep tussen leraar en leerling, is daarmee de centrale gerichtheid van het bestuur.

Daarbij zal het bestuur (en bovenschoolsmanagement) zich richten op de directeuren, met de vraag wat te doen om de directies te helpen bij het aanbieden van goed onderwijs en bij het continue ontwikkelen van kennis.

Ook hier geldt het uitgangspunt: dat wat op schoolniveau niet geregeld kan worden, hoort thuis op bestuursniveau.

### Ondersteuning

Voor (bestuurlijke) ondersteuning en uitvoering (financiële-, personele- en salarisadministratie) wordt gebruik gemaakt van de dienstverlening van 't Onderwijsbureau te Meppel.

### Medezeggenschap

Op het niveau van de Stichting is een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

actief (GMR). Deze bestaat uit vertegenwoordigers van de onderliggende medezeggenschapsraden per school. In de medezeggenschapsraden zijn ouders en personeelsleden in aantal gelijk vertegenwoordigd.

In de GMR zijn alle medezeggenschapsraden vertegenwoordigd. De verhouding ouders en personeelsleden is hier niet vastgelegd.

Vanuit de GMR (26 leden) is een kern-GMR gekozen (6 leden). Deze kern-GMR bestaat uit 3 ouders en 3 personeelsleden. De kern-GMR is voorbereidend aan de GMR vergadering.

De ambtelijke secretaris verzorgt het secretariaat van de GMR.

## In de visie van de SKOFV

is het verzorgen en faciliteren van onderwijs en ontwikkeling van hoge kwaliteit en daarover verantwoording afleggen, het centrale thema voor de komende jaren. SKOFV levert de gewenste kwaliteit en legt daarover verantwoording af door:

- het beleidsvoerend vermogen van de scholen dusdanig te vergroten dat zij met een hoge mate van autonomie een eigen schoolontwikkeling kunnen vormgeven;
- te beschikken over voldoende en competent personeel binnen de organisatie;
- optimaal gebruik te maken van de meerwaarde van de SKOFV organisatie.





## Personeelsbeleid

Binnen de Stichting wordt aantrekkelijk personeelsbeleid gevoerd. Er is volop 'ruimte om te groeien'; veel aandacht en mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling in relatie tot de organisatieontwikkeling (persoonlijk ontwikkelingsplan).

Om tegemoet te komen aan deze persoonlijke ontwikkeling is er o.a. mobiliteitsbeleid ontwikkeld.

In dit kader wordt een eigen opleidings-traject verzorgd voor personeel dat geïnteresseerd is in leidinggevende functies binnen de Stichting.

Er is ruime aandacht voor de secundaire arbeidsvoorwaarden. Naast een goede regeling voor betaald ouderschapsverlof, is er een fietsplan.

Daarnaast biedt de organisatie mogelijk-

heden voor individuele ondersteuning en/of coaching. Startende leerkrachten krijgen begeleiding op de school en kunnen deelnemen aan intervisietrajecten. Voor specifieke personeelszorg heeft de Stichting een contract met Ardente (bedrijfsarts en personeelszorg).

### Eerste aanspreekpunt

Op alle scholen is zoveel mogelijk een eigen directeur aanwezig. Hij/zij is het eerste aanspreekpunt voor de dagelijkse gang van zaken op de school. De directeur is integraal verantwoordelijk.

### Klachtenregeling

In het kader van goed personeelsbeleid en kwaliteitszorg, kent de Stichting een klachtenregeling.

De klachtenregeling is zowel voor ouders als voor personeel van toepassing.

Problemen of zaken die verbetering behoeven worden allereerst besproken met de directie van de school. Indien nodig zal de directie het bovenschoolsmanagement benaderen.

Klachten kunnen ook gemeld worden bij de contactpersoon op school. Alle SKOFV-scholen hebben getrainde contactpersonen in het kader van de klachtenregeling.

Op het terrein van ongewenste omgangsvormen heeft de Stichting voor al haar scholen een ondersteuningscontract afgesloten met het bureau Voorkoming KinderMishandeling (VKM).

Tenslotte is er een onafhankelijk vertrouwenspersoon binnen de organisatie. De contactgegevens zijn opgenomen in de schoolgids van de school.

# In het strategisch kader 'Ruimte om te groeien'

worden de strategische doelen beschreven in een meerjaren perspectief.

Met het realiseren van de strategische doelen wil de SKOFV uitvoering geven aan haar missie en haar visie. De strategische doelen worden geoperationaliseerd in een jaarlijks activiteitenplan. De strategische doelen zijn geformuleerd op het niveau van de 7 beleidsterreinen.

1. Identiteit: de SKOFV geeft invulling aan de katholieke identiteit en levensbeschouwing.
2. Onderwijs en leren: de SKOFV biedt kwalitatief hoogwaardig primair onderwijs aan.
3. Personeel: de SKOFV beschikt over goed gekwalificeerd personeel.
4. Materieel: de SKOFV kiest voor een uitdagende en goed geoutilleerde leeromgeving.
5. Financieel: de SKOFV voert een financieel beleid, gericht op de continuering van het onderwijs en het benutten van kansen.
6. Organisatie: de SKOFV heeft een professionele bestuurs- en managementstructuur.
7. Omgeving: de SKOFV treedt in dialoog met de omgeving en legt verantwoording af over het gevoerde beleid.



## Organisatie

### Bestuur

Het bevoegd gezag van de Stichting wordt gevormd door een bestuur van zes personen. Het bestuur van de Stichting bestuurt op hoofdlijnen.

Veel taken en bevoegdheden zijn gemandateerd aan het bovenschoolsmanagement.

### Bovenschoolsmanagement

Het bovenschoolsmanagement (BMT) draagt zorg voor die zaken die niet op schoolniveau geregeld kunnen worden, of waarvan

we gezamenlijk vinden dat ze beter op stichtingsniveau geregeld kunnen worden.

Het bestuur heeft veel taken en bevoegdheden gemandateerd aan de leden van het BMT.

Het BMT is verantwoordelijk voor het algemeen en strategisch beleid. Daarnaast is het BMT verantwoordelijk voor het financieel- en personeelsbeleid op stichtingsniveau.

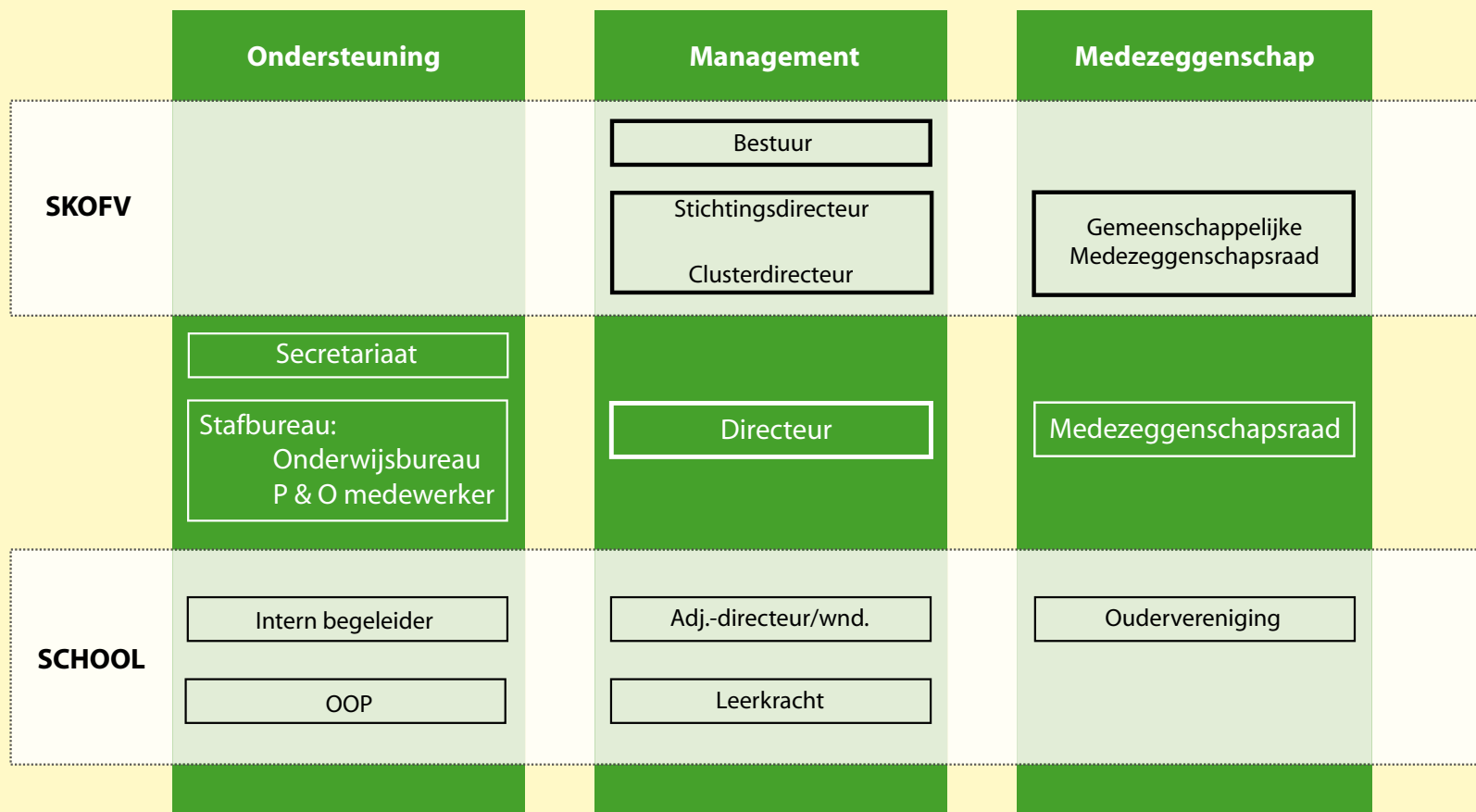
Het bestuur en het BMT worden in de werkzaamheden ondersteund door het secretariaat en door de personeelsfunctionaris.

### Directies

De directie geeft leiding aan het team en de school. Iedere school heeft zoveel mogelijk een 'eigen' directeur.

De directeur is primair verantwoordelijk voor het onderwijskundig beleid op de school en de kwaliteit zorg op de school. Daarnaast is de directeur integraal verantwoordelijk voor het personeels-, financieel- en materieelbeleid op de school.

Onder leiding van de directeur wordt ook aan de levensbeschouwelijke identiteit van de school vormgegeven.





Stichting Katholiek Onderwijs

Postbus 608, 8200 AP Lelystad  
info@skofv.nl  
www.skofv.nl

Bezoekadres

Meentweg 14, 8224 BP Lelystad

Secretariaat

secretariaat@skofv.nl  
Tel. 0320 225 040

Bovenschoolsmanagement

Koen Oosterbaan  
(stichtingsdirecteur)  
oosterbaan.bmt@skofv.nl  
Aafke Veer (personeel)  
veer.bmt@skofv.nl

Secretariaat GMR

GMR@skofv.nl  
Tel. 0320 225 041

't Onderwijsbureau

Postbus 91, 7940 AB Meppel  
Tel. 0522 252 299

## De scholen die ressorteren onder de Stichting zijn:

### Almere:

|                      |               |
|----------------------|---------------|
| De Loofhut           | 036 5 310 112 |
| De Delta             | 036 5 330 237 |
| Panta Rhei           | 036 5 335 349 |
| De Goede Herder      | 036 5 320 335 |
| Crescendo            | 036 5 360 982 |
| 't Zonnewiel         | 036 5 376 558 |
| De Lettertuint       | 036 5 370 738 |
| De Pirouette         | 036 5 450 425 |
| Het Kristal          | 036 5 352 513 |
| Almere Poort (nieuw) | 06 51 900 236 |

### Apeldoorn:

|         |               |
|---------|---------------|
| De Korf | 055 5 336 094 |
|---------|---------------|

### Biddinghuizen:

|            |              |
|------------|--------------|
| De Wingerd | 0321 331 329 |
|------------|--------------|

### Dronten:

|                |              |
|----------------|--------------|
| St. Gregorius  | 0321 312 483 |
| De Zonnewijzer | 0321 337 032 |
| De Klimboom    | 0321 382 337 |

### Elburg:

|                |              |
|----------------|--------------|
| Agnietenschool | 0525 684 400 |
|----------------|--------------|

### Harderwijk:

|                 |              |
|-----------------|--------------|
| Alfons Ariëns   | 0341 416 758 |
| Dominicus Savio | 0341 412 603 |

### Lelystad:

|                |              |
|----------------|--------------|
| Laetare        | 0320 221 283 |
| De Kring       | 0320 228 060 |
| De Toermalijn  | 0320 246 367 |
| 't Schrijverke | 0320 230 044 |
| De Lisperluut  | 0320 219 300 |

### Nunspeet:

|                |              |
|----------------|--------------|
| St. Franciscus | 0341 252 261 |
|----------------|--------------|

### Putten:

|               |              |
|---------------|--------------|
| Gabriëlschool | 0341 351 959 |
|---------------|--------------|

### Swifterbant:

|             |              |
|-------------|--------------|
| De Golfslag | 0321 321 355 |
|-------------|--------------|

### 't Harde:

|                  |              |
|------------------|--------------|
| St. Jeanne d'Arc | 0525 651 557 |
|------------------|--------------|

### Colofon:

Deze brochure is een uitgave van:  
Stichting Katholiek Onderwijs  
Flevoland - Veluwe

Tekst en

eindredactie: K.F. Oosterbaan

Fotografie: AxiPress

Ontwerp en

productie: www.axipress.nl

Juli 2007

**De kleurrijke scholen van Flevoland en Veluwe**